

Buongiorno a tutte/i,

L' Area della Didattica e dell'Orientamento di Ateneo propongono agli studenti e alle studentesse in procinto di affacciarsi al mondo del lavoro alcuni laboratori per supportare l'esperienza di apprendimento, integrando le competenze sviluppate nel proprio percorso formativo con l'acquisizione di competenze trasversali. Le competenze trasversali sono oggi ritenute da tutti gli organismi internazionali che orientano l'agenda delle politiche educative una risorsa fondamentale per dialogare con un mondo del lavoro caratterizzato da incertezza, dinamicità e innovazione continua.

Nei processi di selezione del personale in qualsiasi tipo di organizzazione questa sfera di apprendimenti sta assumendo sempre più rilievo e, dunque, necessita sia di preparazione specifica che di sviluppo di consapevolezza per poter gestire in modo proattivo la propria occupabilità.

Nello specifico sono stati progettati due tipi di laboratori che avranno ad oggetto due tra le competenze trasversali più richieste dal mercato del lavoro:

-la capacità di pensare creativamente traducendo le proprie idee in processi di innovazione

-e l'abilità di confrontarsi con l'incertezza e gestirne alcuni aspetti ed effetti.

Ogni laboratorio verrà replicato, troverete dunque per ciascuno di essi due possibili scelte relative a date e orari.

I laboratori, descritti qui sotto sintetizzati, verranno presentati in maniera più dettagliata in un breve seminario on line in data 6 marzo alle ore 13 a questo link: meet.google.com/tof-dcvy-zqs

Per rendere più efficaci e formativi questi percorsi il numero dei partecipanti sarà limitato a 30 studenti per turno di laboratorio.

Le iscrizioni ai singoli percorsi avverranno attraverso la compilazione del relativo modulo iscrizioni raggiungibile dai link sottostanti e si chiuderanno al raggiungimento del numero massimo di partecipanti e comunque due giorni prima dell'inizio del laboratorio selezionato, per dar modo ai conduttori di organizzarsi con i partecipanti.

1 - Laboratorio "Pensiero creativo per l'innovazione"

La creatività è uno dei principali fattori che contribuiscono a creare valore in un'economia della conoscenza basata sulla necessità di continua innovazione, durante i percorsi formativi, nel mondo del lavoro e di fronte alle tante sfide della vita. Sviluppare *formae mentis* capaci di creare innovazione in modo attivo, consapevole e critico è fondamentale per professionisti di qualsiasi area disciplinare. L'obiettivo del laboratorio consiste nella sperimentazione di alcuni modi di funzionamento del pensiero laterale allo scopo di aumentare la possibilità di attingere a risorse creative utili per migliorare le proprie strategie volte alla risoluzione di problemi.

Il laboratorio illustrerà alcuni tra i principali framework teorici sul tema del pensiero creativo, cui seguirà una proposta di uso ed esplorazione pratica di strumenti e tecniche. In funzione degli interessi dei partecipanti verranno identificate delle specifiche tematiche che saranno poi utilizzate come "project work" da svolgersi individualmente o in piccolo gruppo.

TURNO1

20 marzo, in presenza dalle 14.00 alle 17.00

4 aprile, online dalle 9.00 alle 12.00

12 aprile, in presenza dalle 15.00 alle 18.00

28 aprile online dalle 9.00 alle 12.00

9 maggio in presenza dalle 9.30 alle 12.30

LINK ISCRIZIONE:

https://docs.google.com/forms/d/1jn97er0423gsEOXK-8gbMB-Zp6OLrFYm_pdOXvoWSrE/edit

TURNO 2

31 marzo, in presenza dalle 14.00 alle 17.00

4 aprile, online dalle 14.00 alle 17.00

18 aprile in presenza dalle 15.00 alle 18.00

28 aprile, online dalle 14.00 alle 17.00

9 maggio in presenza dalle 14.00 alle 17.00

LINK ISCRIZIONE

<https://docs.google.com/forms/d/11gOTqf6P6Z5YSK53YxLQRdQ-0q6CXIDcmHboOFBfWzg/edit>

2. Laboratorio “Confronto e gestione dell’incertezza”

L'esperienza contemporanea di tutti è segnata da grandi preoccupazioni che generano molte incertezze: la pandemia, la guerra, la crisi climatica, il lavoro precario e mutevole. Il mondo del lavoro chiede da tempo ormai la preparazione non solo di tipo disciplinare, ma anche legata a competenze trasversali o soft skills, in grado di far fronte anche allo stress lavorativo. Tra esse quella di saper gestire l'incertezza per tollerare e lavorare in modo costruttivo in situazioni inaspettate e imprevedibili, in università, nei contesti lavorativi e sociali. Si tratta di una competenza trasversale fondamentale inserita dalla Commissione Europea nella classificazione ufficiale di ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations).

Come fare a maturare questa competenza di auto-gestione ritenuta essenziale per l'età adulta e il mondo del lavoro?

Il laboratorio offre agli student* uno spazio di dialogo e di messa in gioco personale per sperimentare concretamente come imparare a distinguere tra tre diversi tipi di incertezza – quella attesa, quella inattesa e la volatilità. Le attività laboratoriali forniranno anche una serie di strategie utili a navigare “in un oceano di incertezze attraverso isole di certezze” prendendo, con maggiore fiducia, decisioni e iniziative utili ad affrontare le situazioni complesse.

TURNO 1

17 marzo, in presenza dalle 14.00 alle 17.00

31 marzo, online, dalle 14.00 alle 17.00

14 aprile, online, dalle 14.00 alle 17.00

21 aprile, in presenza dalle 14.00 alle 18.00

LINK ISCRIZIONE

<https://docs.google.com/forms/d/18Fa4wnoRV4j4ZezbuXg6dCjIAzyU181n4Aq9sq73ycA/edit>

TURNO 2

5 maggio, in presenza dalle 14.00 alle 17.00

12 maggio, online, dalle 14.00 alle 17.00

19 maggio, online, dalle 14.00 alle 17.00

26 maggio, in presenza dalle 14.00 alle 18.00

LINK ISCRIZIONE

https://docs.google.com/forms/d/1IU_fm7FLNFdwcE_fZo1YomaZUKJ93jsKOPQV82kMhwE/edit

